



Russell Bedford

taking you further

CALENDARIO LABORAL 2026

*“Estamos contigo en cada fecha clave:
anticipación, revisión y respaldo profesional.”*



 Cel: 318 532 5447  Email: info-rbg@rbcol.co

Bogotá | Medellín | Cartagena | Cali | Barranquilla



Russell Bedford Colombia



Enero

01

“Durante el año pueden surgir nuevas obligaciones por cambios normativos; este material funciona como guía general.”

D	L	M	M	J	V	S
				1	2 ■	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16 ■	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31 ▲

- **2-16**: Reporte cuota de aprendizaje (periodo julio-diciembre 2025) (si el reporte se presenta en enero/julio).
- **16**: Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica diciembre 2025.
- ▲ **31**: Pago máximo de intereses a las cesantías causadas en 2025 (pago directo al trabajador).



02

Febrero

“Tu tranquilidad fiscal empieza con una buena planificación: agenda, soporta y cumple a tiempo.”

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13 ■	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

- **13:** Fecha máxima para consignar cesantías en el fondo elegido por el trabajador (la norma señala el 14; en 2026 cae sábado); (ii) Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica enero 2026.



Marzo

03

“Cada vencimiento es una oportunidad de hacer las cosas bien: evita sanciones con orden.”

D	L	M	M	J	V	S
1 ■	2 ●	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13 ▲	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31 ◆				

- **1:** Registro anual de autoevaluación y plan de mejoramiento del SG-SST: apertura/habilitación de plataforma del Ministerio del Trabajo.
- **2-13:** Reporte planta de trabajadores (periodo septiembre-diciembre 2025) (cuota de aprendizaje si se reporta en marzo/septiembre).
- ▲ **13:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica febrero 2026.
- ◆ **31:** Fecha máxima para expedir certificado de ingresos y retenciones (Art. 378 E.T.).



Abril

04

*“Un soporte completo hoy te ahorra discusiones mañana:
contratos, facturas y anexos al día.”*

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8 ■	9	10	11
12	13	14	15	16 ●	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30 ▲		

- **8:** Límite para disfrutar ½ día de descanso compensatorio remunerado por haber votado en elecciones de Congreso 2026.
- **16:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica marzo 2026.
- ▲ **30:** Dotación: entrega máxima de la primera dotación del año (trabajadores hasta \$3.501.810 y con más de 3 meses en la empresa).



Mayo

05

“La prevención legal cuesta menos que la corrección: revisemos antes de presentar.”

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14 ■	15 ●	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- **14:** Límite para disfrutar 1 día de descanso compensatorio por haber actuado como jurado de votación (elecciones Congreso).
- **15:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica abril 2026.



06

Junio

“Cumplimiento tributario con criterio: declarar bien es tan importante como declarar a tiempo.”

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16 ■	17	18	19	20
21	22	23	24	25 ●	26	27
28	29	30 ▲				

- **16:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica mayo 2026.
- **25:** Fecha máxima para actualización del Reglamento Interno de Trabajo (RIT), especialmente novedades del proceso disciplinario; (ii) Inicio de obligatoriedad en la contratación de personas con discapacidad (empresas con + de 100 trabajadores).
- ▲ **30:** Pago máximo de prima de servicios (1er semestre 2026).
(ii) Reconocimiento máximo del Día de la Familia (1er semestre 2026).
(iii) Límite para disfrutar ½ día de descanso compensatorio por haber votado en elecciones presidenciales 2026 (votación 31 de mayo).



Julio

07

“Decisiones empresariales más seguras cuando lo tributario y lo legal van de la mano.”

D	L	M	M	J	V	S
			1 ■	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14 ▲	15 ◆	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31★	

- **1:** Aumento del recargo por laborar en día de descanso obligatorio: 90% por hora.
- **1-14:** Reporte planta de trabajadores (periodo enero-junio 2026) (cuota de aprendizaje si se reporta en enero/julio).
- ▲ **14:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica junio 2026.
- ◆ **15:** Reducción de jornada máxima legal a 42 horas semanales (implica ajustes de turnos y valor hora para recargos).
- ★ **31:** Reporte semestral: número de quejas tramitadas y sanciones impuestas (Ley 2365 de 2024).



08

Agosto

“Menos contingencias, más control: conciliaciones y revisiones periódicas son tu mejor defensa.”

D

L

M

M

J

V

S

1

2

3

4

5

6 ■

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18 ●

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31 ▲

- **6:** Límite para disfrutar 1 día de descanso compensatorio por haber sido jurado en elecciones Presidenciales 2026.
- **18:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica julio 2026.
- ▲ **31:** Dotación: entrega máxima de la segunda dotación del año (trabajadores hasta \$3.501.810 y con más de 3 meses).



Septiembre

09

“Transparencia y trazabilidad: la mejor respuesta ante cualquier requerimiento.”

D	L	M	M	J	V	S
		1 ■	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14 ●	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

- **1-14:** Reporte planta de trabajadores (periodo marzo-agosto 2026) (cuota de aprendizaje si se reporta en marzo/septiembre).
- **14:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica agosto 2026.



Octubre

10

“Planeación tributaria responsable: estrategia sí, riesgos innecesarios no.”

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15 ■	16	17
18	19	20 ●	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- **15:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica septiembre 2026.
- **20:** Cierre de la plataforma del MinTrabajo para el registro anual de autoevaluación y plan de mejoramiento SG-SST.



Noviembre

11

“Tu empresa crece mejor con procesos: documentación clara, políticas y archivo ordenado.”

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17 ■	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

■ **17:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica octubre 2026.



Diciembre

12

“Un buen cierre de mes se nota: obligaciones listas y expediente impecable.”



D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15 ■	16	17	18	19
20 ●	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30 ▲	31 ◆		

- **15:** Fecha límite de transmisión a la DIAN de nómina electrónica noviembre 2026.
- **20:** Pago máximo de prima de servicios (2º semestre 2026) (al caer domingo, se sugiere pago el 18 o 19 de diciembre).
- ▲ **30:** Dotación: entrega máxima de la tercera dotación del año (trabajadores hasta \$3.501.810 y con más de 3 meses).
- ◆ **31:** Reporte semestral: número de quejas tramitadas y sanciones impuestas (Ley 2365 de 2024).



Russell Bedford

taking you further

CALENDARIO LABORAL 2026

*En Russell Bedford por medio de **BPO** te ayudamos a anticiparte con un Diagnóstico Normativo Laboral y de Nómina, para identificar brechas, riesgos y prioridades del año.*

Además, te acompañamos con consultoría laboral, actualización de reglamento interno, políticas, procesos disciplinarios, soporte en nómina y representación judicial.

Agenda tu diagnóstico y construyamos tu hoja de ruta 2026.

 Cel: 318 532 5447  Email: info-rbg@rbcol.co

Bogotá | Medellín | Cartagena | Cali | Barranquilla



Russell Bedford Colombia